

	ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО СЕЛСКО СТОПАНСТВО “ПРОФ. ИВАН ИВАНОВ”			
	ул. ”Вл. Стойчев” №1 Долни Дъбник 5870	Директор: Администрация :	тел./06514-3116 тел./факс 06514-3112	e-mail: pgssdd@abv.bg web: pgss-dd.com

Утвърдил:
Директор: инж. Жана Тодорова



Мерки за повишаване качеството на образование

2023/2024

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
1.1.1. Усъвършенстване и повишаване квалификацията на учителите	➤ Промяна отношението на учителя към целите на образованието, насочване на вниманието към личностното развитие на всеки ученик	Овладяване и прилагане на личностноцентрирания подход	2023 - 2024 г.
	➤ Повишаване броя на учителите с ПКС.	с 5% годишно	2024 г.
	➤ Провеждане на вътрешни квалификационни обучения на учители.	2 обучения годишно	2023 - 2024 г.
	➤ Вътрешноучилищен форум за споделяне на иновационен опит.	Повишена квалификация	2023 - 2024 г.
	➤ Организиране на квалификационни дейности според личните предпочитания на учителите на принципа на доброволност, осъзната потребност и обективна оценка за тяхната полезност.	Участия на учителите в обучения и тренинги.	постоянен
1.1.2. Стимулиране иновационното мислене на учителите	➤ Материално стимулиране чрез диференцирано заплащане на труда по определени и известни критерии.	Веднъж годишно Разработени критерии и механизми за оценка	Края на учебната година
	➤ Създаване на вътрешноучилищна система за морално стимулиране и мотивиране на учителите.	Вътрешноучилищен нормативен документ	2024 г.
1.1.3. Стимулиране развитието на всеки ученик	➤ Създаване на система за оценка и стимулиране развитието на всеки ученик	Система за оценка и развитие на всеки ученик	2023 – 2024г.
1.2.1. Създаване на оптимални условия, повишаване на мотивацията и стимулиране на учениците с изяви способности в дадена област на науката, изкуствата и спорта.	➤ Планиране на мероприятия за изява съвместно, популяризиране на изявите и награждаване на талантливите ученици.	Участие в олимпиади, състезания, семинари, чествания, дискусии, дебати, конференции. Активно взаимодействие на медии, ученици и училище.	Постоянен
1.2.2. Оптимизиране на мрежата от извънкласни форми, съобразно желанията на учениците.	➤ Избор на извънкласни форми с оглед интересите на децата и представяне на резултатите пред обществеността	Повишаване броя на учениците, включени в извънкласните дейности	Постоянен

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
1.3.1. Издигане ролята и авторитета на Училищния съвет на децата в управлението на училището.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Участие на Училищния съвет на децата при обсъждане на училищни проблеми, в които учениците са заинтересована страна ➤ Делегиране правомощия на Училищния съвет по отношение реда и дисциплината в училище. ➤ Повишаване ефективността и обхвата на взаимодействие между учениците 	<p>Право на глас, внасяне на аргументирани предложения.</p> <p>Изграждане на ученически комисии с регламентирани права и задължения.</p> <p>Увеличаване броя на оперативните заседания и мотивирано участие в тях.</p>	Постоянен
1.4.1. Подобряване дейността на училищната комисия за превенция и противодействие на противообществени те прояви на малолетните и непълнолетните	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Актуализиране на състава и дейността на комисията, внедряване на нови форми на превантивна работа и мерки за въздействие. ➤ Актуализиране състава и дейностите на комисията с оглед приоритетни, значително разпространени асоциални прояви сред учениците ➤ Изработване и прилагане на процедура по налагане на наказания на ученици ➤ Изработване и прилагане на процедура по налагане на наказания на ученици ➤ Активно взаимодействие с МКБППМН и РУ-Полиция ➤ Използване на нови форми за превантивна работа и адекватни мерки за въздействие. 	<p>Понижаване броя на противообществени те прояви на учениците.</p> <p>Индивидуално-корекционни програми с набелязани мерки за въздействие.</p>	Ежегодно
2.1.1. Целенасочена и ефективна кадрова политика	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработване на вътрешни критерии за кадрова политика на основата на съпричастността и личния принос за изпълнение на мисията и целите на училището. 	Система – критерии за личен принос	Постоянен
2.1.2. Ориентиране на системата за вътрешноучилищен контрол към придържането и доближаването на урочната работа към новите образователни ценности.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Основната цел на педагогическия контрол,осъществяван от директора и помощник-директора по учебната дейност е да бъде наблюдение, анализ и управленско въздействие за осъществяване на мисията и целите на училищната стратегия 	Наблюдения, анализи и препоръки	Ритмично по график за целия период

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
2.2.1. Поставяне на конкретните цели и уточняване на съдържанието на гражданското образование за всеки от етапите в училище.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Актуализиране на програмата за гражданско образование 	Конкретна, целенасочена и резултатна работа на всички учители и класни ръководители	Ежегодно
2.3.1. Превръщане на класния ръководител във възпитател и консултант на учениците и партньор на родителите.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Превръщане на часа на класа в час за полезни инициативи, свързани с личностните потребности и желания на младите хора 	Подобряване на взаимоотношенията класен ръководител – ученик Подпомагане и привличане на родителите в живота на училището.	Постоянен 2023/2024 уч. год.
2.3.2. Попълване на информационния дефицит в подготовката на класния ръководител.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обучение на класните ръководители - на вътрешноучилищно и извънучилищно ниво 	Повишаване на компетентността и възможностите за въздействие на класния ръководител върху формиране на достойни граждани	Постоянен
2.4.1. Подготовка на учителите за работа в мултикултурна среда.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Изучаване на добри практики за работа с деца от различни етноси. ➤ Организиране на семинари и конференции, свързани със създаване на толерантна мултиетническа среда. 	Повишаване компетентността на учителите за работа в мултикултурна среда.	Постоянен
2.4.2. Създаване на толерантна мултиетническа среда	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Провеждане на разговори с родителите от различни етноси. ➤ Провеждане на срещи и разговори на класния ръководител с децата от етническите малцинства 	Родителите да бъдат в помощ на децата. Улесняване адаптацията на учениците от етническите малцинства към новата образователна среда.	В началото на учебната година
3.1.1. Целенасочена и ефективна кадрова политика.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработване на вътрешни критерии за кадрова политика, основани на личния принос за изпълнение на мисията и целите на училището 	Изработване на система от критерии за личен принос.	2024 г.

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
3.2.1 Реализиране приема на учениците след VIII клас - профилираща и общообразователна паралелка	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Подобряване на маркетинговата дейност на училището 	Увеличаване пълняемостта на паралелките.	
3.2.3. Създаване на маркетингово звено	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Създаване на маркетингово звено, за реклама на училището и провеждане на ученическа кампания на ниво прием IX клас 	Звено „Маркетинг“	2023 – 2024
3.3.1. Контрол по изпълнението на ДООИ.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Промяна на целите на контролната дейност на директора и ПДУД, съобразно целите на стратегията 	Подобряване качеството на контролната дейност	Ежемесечно
3.3.2. Намаляване броя на отпадналите ученици.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Повишаване на мотивацията на учениците за учене и приобщаване към ценностите на училището 	Задържане на учениците в училище	Ежегодно
3.4.1. Стремеж към постигане на максимална прозрачност и откритост в управленската дейност.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организиране на периодични работни срещи за отчитане на дейности и средства и решаване на назрели проблеми и конфликти ➤ Разширяване участието на неформални групи от учители и ученици при вземане на управленски решения 	Създаване на условия за делова, хуманна атмосфера на откритост, гласност, лоялност	Постоянен
3.4.1. Стремеж към постигане на максимална прозрачност и откритост в управленската дейност.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организиране на периодични работни срещи за отчитане на дейности и средства и решаване на назрели проблеми и конфликти ➤ Разширяване участието на неформални групи от учители и ученици при вземане на управленски решения 	Създаване на условия за делова, хуманна атмосфера на откритост, гласност, лоялност	Постоянен
3.4.2. Осъществяване на постоянна връзка, взаимодействие, ефективна координация между всички звена на училищната общност.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ежегодно провеждане на официални срещи на ръководството на училището със зрелостници, новоприети випуски -V, IX клас, а при необходимост и с проблемни паралелки. ➤ Използване на всички средства за информираност и публичност 	Подобряване на комуникативната среда и психоклимата в училище	Ежегодно

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
3.4.3. Изграждане на отношения на сътрудничество и реално партньорство в процесите на обучение и възпитание.	<ul style="list-style-type: none"> Усвояване от учителите на нови педагогически техники и практики чрез иновационни форми на квалификационна дейност 	Изчистване на стереотипи, формализъм, бюрокрация от пряката работа на учителите и провеждане на смислени, запомнящи се уроци и инициативи.	Постоянен
3.4.4. Приобщаване и участие на родителите в дейностите на училището.	<ul style="list-style-type: none"> Нови форми на приобщаване на родителската общност - чрез диференцирани, тематични или индивидуални срещи с родители на проблемни или надарени деца. Сформиране на родителски активи в помощ на училището 	Позитивно отношение към училището и образованието. Приобщаване на родителите към училищния живот и подобряване взаимодействието ученик – учител – родител.	Ежегодно
3.5.1. Съгласуване на настоящите нормативни документи – правилници, планове с новия Закон за училищното образование.	<ul style="list-style-type: none"> Подробно запознаване, задълбочено интерпретиране и адаптиране на всички към реалностите на Проф.“Иван Иванов“ 	Постигане на високо качество на образователно-възпитателния процес	2023-2024 г.
3.5.2. Разработване на вътрешноучилищна система за обективно морално и материално стимулиране на учителите и непедагогическия персонал	<ul style="list-style-type: none"> Екип доброволци да предложат свой вариант за обсъждане от колегията 	Система за оценка и стимулиране на педагогическите и непедагогическите кадри.	2 пъти годишно
3.5.3. Превръщане на осъзнатата дисциплина и самодисциплина в основен приоритет.	<ul style="list-style-type: none"> Предлагане на алтернативен правилник за вътрешния ред, разработен от учениците 	Намаляване на нежеланите негативни прояви	2023 – 2024 г.
3.6.1. Повишаване ролята на Училищното настоятелство в живота на учебното заведение	<ul style="list-style-type: none"> Присъствие и участие на представители на Училищното настоятелство в инициативи на училището 	Подобряване на съвместна дейност	Постоянен

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
3.6.2. Провокиране на идеи и реализацията им от училищното настоятелство в подкрепа на училището.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Дейности, предложени и осъществени от Училищното настоятелство. 	Реална подкрепа на ръководството на училището	2023 - 2024 г.
3.6.3. Търсене на начини и форми за финансиране и дофинансиране на част от училищните дейности от училищното настоятелство.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поощряване на оригинални идеи ➤ Награди за изяви таланти ➤ Стимулиране на най-добрите ученици и учители 	Оказване на помощ на училището в ситуация на криза и делегиран бюджет.	Постоянен
4.1.1. Създаване на екипи за разработване на проекти	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Мотивиране, подпомагане и обучение на екипи от учители и привличане на външни консултанти 	2 екипа	2023-2024г.
4.1.2. Утвърждаване на мениджъри по управление на спечелените проекти	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обучение, консултиране и подкрепяне на мениджърите на проекти 	Качествен мениджмънт на проектите.	2023-2024г.
4.1.3. Привличане на партньори за участие в проекти	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поддържане на партньорските отношения и търсене на нови 	Партниращи организации	2023-2024 г.
4.2.1. Привличане на партньори за участие.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Създадени партньорски взаимоотношения ➤ Търсене на нови партньори ➤ Привличане на възпитаници на училището с успешна професионална 	Съвместни дейности по проекти с партниращи организации	Ежегодно
4.3.2. Оптимизиране дейността на Училищното настоятелство.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Създаване на работни групи за подкрепа на различни дейности ➤ Участие на родителите в процеса на управление на училището 	Подобрена съвместна дейност. Реално участие при вземане на управленски решения.	Постоянен
4.3.3. Привличане на родители в работата на постоянните училищни комисии	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Активно включване на родители на ученици в УКПАПУ, в УК по БДП и др. 	Намаляване на броя на асоциални прояви на учениците. Подобряване на качеството на работа на училищните комисии.	Постоянен

ПОДЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕЗУЛТАТ	СРОК
5.1.1 Подмяна на остарялото обзавеждане на класните стаи и кабинети	➤ Поетапно закупуване на ново обзавеждане	Оборудване на класни стаи и кабинети	2016 - 2020 г.
5.1.2 Модернизиране на компютърните кабинети, кабинетите по физика, химия и биология.	➤ Закупуване на нови материални средства за обезпечаване на образователния процес.	Обзавеждане със съвременни материални средства за провеждане на образователния процес	2016 - 2020г.
5.1.3. Подмяна и ремонт на отоплителната система на училището.	➤ Подмяна на парен котел.		2016 г.
5.1.4. Подобряване на вътрешното обзавеждане и украса.	➤ Поетапно ремонтване на стаи, кабинети, коридори	Подобрен и функционален интериор	2016 - 2020 г.